

**DOZVOLA ZA BORAVAK I RAD ZA SEZONSKE RADNIKE DO 90 DANA U  
KALENDARSKOJ GODINI  
u djelatnostima poljoprivreda, šumarstvo, ugostiteljstvo i turizam**

Zahtjev za dozvolu za boravka i rad podnosi se u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu namjeravanog boravka ili rada državljanina treće zemlje ili sjedištu poslodavca. Zahtjev za dozvolu za boravka i rad za sezonske radnike do 90 dana u kalendarskoj godini može se podnijeti i preko aplikacije HZZ-a na (<https://burzarada.hzz.hr/login/login.aspx?origin=radnedozvole> ).

Ovdje možete pronaći informacije o elektroničkoj pošti na koju poslodavci mogu podnijeti zahtjev.

Uz zahtjev ([obrazac 2a](#)), dužni ste dostaviti:

- ❖ presliku valjane strane putne isprave državljanina treće zemlje (mora važiti tri mjeseca duže od predviđenog boravka)
- ❖ valjani ugovor o radu potpisan od poslodavca i državljanina treće zemlje
- ❖ sredstva za uzdržavanje (ugovor o radu u kojem je naveden minimalni mjesečni iznos od 700,00 eura bruto odnosno 560,00 eura neto za 2023. godinu, osim ako nije drugačije popisano kolektivnim ugovorima)
- ❖ kod reguliranja prvog boravka u Republici Hrvatskoj dokaz da državljanin treće zemlje nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz matične države ili države u kojoj je boravio duže od godinu dana neposredno prije dolaska u Republiku Hrvatsku.

**Tzv. uvjerenje o nekažnjavanju** će se prihvatiti ako je izdano na hrvatskom srodnim jezicima i latiničnom pismu ili na engleskom jeziku, **ovjereno sukladno posebnim propisima** (NA KRAJU TEKSTA MOŽETE PRONAĆI TABLICU S INFORMACIJAMA ZA NAJČEŠĆE MATIČNE ZEMLJE).

Informacija glede postupka ovjere stranih isprava možete pronaći na [ovdje](#). Na stranicama [Ministarstva pravosuđa i uprave](#) se mogu pronaći informacije za koje strane isprave je potrebna puna nadovjera isprava, za koje ovjera pečatom apostilla te s kojima državama Republika Hrvatska ima potpisane bilateralne sporazume te nije potrebna nadovjera isprava.

- ❖ dokaz o osiguranom primjerenom smještaju (ugovor o najmu ili istovrijedan dokument u kojem mora biti naveden iznos najamnine, podaci o površini prostora, te broj osoba koje koriste prostor).

Primjerenim smještajem smatra se smještaj koji sezonskom radniku osigurava primjereni životni standard tijekom cjelokupnog boravka, odnosno prostor u čvrstom objektu u kojem stambeni prostor mora imati sanitarni čvor koji mora biti fizički odvojen od prostorija za boravak i spavanje, u kojem je osigurana opskrba tekućom vodom, grijanjem (osim u objektu u kojem radnici borave ljeti) i električnom energijom, te koji ispunjava ostale zdravstvene i higijenske uvjete za stanovanje sukladno posebnim propisima. U prostoru koji je namijenjen boravku, spavanju i pripremi hrane **može boraviti najviše šest radnika**. Najmanja osigurana kvadratura za smještaj sezonskog radnika

iznosi 14 m<sup>2</sup> po osobi (uključujući prostor za spavanje, pripremu hrane i sanitarne prostorije).

Prostorije za spavanje moraju biti odvojene za muške i ženske osobe, osim ako

se radi o članovima obitelji.

Ako smještaj osigurava poslodavac ili je posrednik u osiguravanju smještaja, trošak smještaja:

- mora biti primjeren visini plaće sezonskog radnika i ne smije iznositi više od 30% neto iznosa plaće i ne smije se automatski ustegnuti iz plaće i
- poslodavac treba sezonskom radniku dostaviti ugovor o najmu ili jednakovrijedan dokument u kojem se jasno navode uvjeti najma za smještaj.

Ako poslodavac osigurava smještaj sezonskom radniku bez naknade, mora sezonskom radniku izdati dokument u kojem se jasno navode uvjeti smještaja.

**Uz zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad za rad sezonskog radnika podnositelj zahtjeva potpisuje izjavu da smještaj.** O svakoj promjeni smještaja sezonski radnik i poslodavac obavještavaju policijsku upravu/policijsku postaju u roku od osam dana od dana promjene.

- ❖ obvezno zdravstveno osiguranje za sezonskog radnika dokazuje se ugovorom o radu na temelju kojeg je poslodavac dužan prijaviti državljanina treće zemlje regionalnim uredima ili područnim službama ili ispostavama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Nadležna policijska uprava/postaja utvrđuje za državljanina treće zemlje da:

- ❖ ne predstavlja opasnost za javni poredak, nacionalnu sigurnost i javno zdravlje
- ❖ nema zabranu ulaska u Republiku Hrvatsku i boravka u Republici Hrvatskoj ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska.

**Tablica za tzv. uvjerenja o nekažnjavanju:**

<b>DRŽAVA IZDAVATELJ TZV. UVJERENJA O NEKAŽNJAVANJU</b>	<b>TIJELO KOJE IZDAJE TZV. UVJERENJE O NEKAŽNJAVANJU</b>	<b>ŠTO JE POTREBNO DA BI SE MOGLO KORISTITI U RH</b>
ALBANIJA	MINISTARSTVO PRAVOSUĐA	APOSTILE
BANGLADEŠ	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	PUNA LEGALIZACIJA
BOSNA I HERCEGOVINA	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	NE TREBA
CRNA GORA	MINISTARSTVO PRAVOSUĐA	NE TREBA
ČILE	SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACION	APOSTILE
FILIPINI	NATIONAL BUREU FOR INVESTIGATION	APOSTILE
INDIJA	POLICIJSKA POSTAJA	APOSTILE
KANADA	ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE	PUNA LEGALIZACIJA
KOSOVO	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	APOSTILE
NEPAL	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	PUNA LEGALIZACIJA
RUSIJA	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	NE TREBA
SAD	FBI	APOSTILE

SJEVERNA MAKEDONIJA	MINISTARSTVO PRAVOSUĐA - SUD	NE TREBA
SRBIJA	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	NE TREBA
TAJLAND	ROYAL THAI POLICE	PUNA LEGALIZACIJA
TURSKA	MINISTARSTVO PRAVOSUĐA	NE TREBA
UKRAJINA	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	APOSTILE
VELIKA BRITANIJA	ACRO - ASSOCIATION OF CHIEF POLICE OFFICERS	APOSTILE
UZBEKISTAN	MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA	APOSTILE